

แผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

คำนำ

การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นเรื่องจำเป็นและมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งเพราะคนเป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญที่สุดในระบบการบริหารการศึกษา โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลกพูน ได้เล็งเห็นความสำคัญ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกกลุ่มเป้าหมาย ในโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา โดยมีความคาดหวังสูงสุดคือให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นตัวจักรสำคัญในการขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา โดยมีเป้าหมายสำคัญ คือ การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ต่อไป

โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน
ปีการศึกษา พ.ศ. 2568

สารบัญ

เรื่อง

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ 1 บทนำ

ส่วนที่ 2 กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาคผนวก

คำสั่งคณะทำงาน

ส่วนที่ 1

บทนำ

ความเป็นมาและความสำคัญ

การพัฒนาการเรียนการสอนตาม พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 นั้น จะเน้นการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ผู้สอนเป็นผู้ช่วยส่งเสริม แนะนำแนวทางให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน โดยการจัดหาแหล่งการเรียนรู้ ทั้งแหล่งการเรียนรู้ภายในห้องเรียนและนอกห้องเรียน และนำเอาเทคโนโลยีมาผสมผสานให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด ดังนั้นผู้สอนจะต้องพัฒนาตนเอง พัฒนาความรู้ความสามารถทั้งด้านเนื้อหาตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ต่าง ๆ ที่ทำหน้าที่รับผิดชอบสอน ด้านการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้เรียนในวิธีต่าง ๆ ให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ให้มากที่สุด การพัฒนาตนเองให้มีประสิทธิภาพนั้นย่อมเกิดมาจากร่างกายและจิตใจที่สมบูรณ์ แข็งแรง และขวัญกำลังใจที่ดีด้วย

โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญการพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรในสถานศึกษานั้น จำเป็นจะต้องมีการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา เพื่อเป็นการเปิดมุมมอง และโลกทัศน์ ในแบบต่าง ๆ เพื่อจะได้นำมาถ่ายทอดสู่ผู้เรียน ตลอดจนมีการสร้างขวัญและกำลังใจที่ดีต่อบุคลากรทุกคนในโรงเรียน เพื่อจะได้มีร่างกายและจิตใจพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐาน

1. ข้อมูลพื้นฐานสถานศึกษา

ชื่อสถานศึกษา : โรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

ชื่อผู้อำนวยการสถานศึกษา : นายสมบัติ อุตรัตน์

ชื่อรองผู้อำนวยการสถานศึกษา: นายฤทธิกร เกียรติกุลภักดี

หน่วยงานต้นสังกัด : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาลำปาง ลำพูน

ที่อยู่ : 166 หมู่ที่ 5 ตำบลห้างฉัตร อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง รหัสไปรษณีย์ 52190

โทรศัพท์ 054-26 9284 โทรสาร 054-26 9494 E-Mail: hcwlp@hotmail.com

เปิดสอนระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่1 ถึง มัธยมศึกษาปีที่6

2. การบริหารจัดการและแนวทางการจัดการศึกษา

ปรัชญาของโรงเรียน วิสัยทัศน์กว้างไกล ร่วมใจพัฒนา แสวงหาความรู้ เชิดชูสถาบัน
รักผูกพันท้องถิ่น

เอกลักษณ์ สวยงาม ร่มรื่น สะอาด ปลอดภัย

อัตลักษณ์ สุภาพ อ่อนน้อม พร้อมจิตอาสา

วิสัยทัศน์ โรงเรียนห้างฉัตรวิทยาเป็นสถานศึกษาที่มุ่ง ส่งเสริม พัฒนาผู้เรียน ให้มีคุณภาพตาม มาตรฐาน การศึกษาขั้นพื้นฐานและมาตรฐานสากลบนพื้นฐานความเป็นไทยอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม มีการบริหารจัดการศึกษาที่มี คุณภาพและยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

พันธกิจ

1. พัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่สอดคล้องกับหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน
2. พัฒนาให้ผู้เรียนเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และมีคุณภาพตามมาตรฐานการศึกษา
3. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรม จริยธรรม
4. พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. บริหารจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วม

4. ข้อมูลบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 10 มิ.ย.2568)

ข้อมูลผู้บริหาร

1. ผู้อำนวยการโรงเรียน
นายสมบัติ อุตรัตน์
2. รองผู้อำนวยการโรงเรียน
นายฤทธิกร เกียรติกุลภักดี
3. จำนวนครูผู้สอน 33 คน รายละเอียด ดังนี้

บุคลากร	จำนวน	หมายเหตุ
ข้าราชการครู	29	รวมครูย้ายมาช่วยราชการจำนวน 1 คน
ครูอัตราจ้าง	4	
รวม	33	

4. จำนวนบุคลากรสนับสนุน 9 คน รายละเอียด ดังนี้

บุคลากร	จำนวน	หมายเหตุ
ลูกจ้างประจำ	4	
ลูกจ้างชั่วคราว	5	
รวม	9	

ส่วนที่ 2

กฎหมาย ยุทธศาสตร์ แผนและนโยบายที่เกี่ยวข้อง

1. พระบรมราชโบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษา

พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ทรงมีพระบรมราชโบายเกี่ยวกับการพัฒนาการศึกษาต้องมุ่งสร้างพื้นฐานให้แก่ผู้เรียน 4 ด้าน ดังนี้

1. มีทัศนคติที่ถูกต้องต่อบ้านเมือง มีความรู้ความเข้าใจที่มีต่อชาติบ้านเมือง ยึดมั่นในศาสนา มั่นคงในสถาบันพระมหากษัตริย์ และมีความเอื้ออาทรต่อครอบครัวและชุมชนของตน

2. มีพื้นฐานชีวิตที่มั่นคง-มีคุณธรรม รู้จักแยกแยะสิ่งที่ผิด-ชอบ/ชั่ว-ดี ปฏิบัติแต่สิ่งที่ชอบที่ถูกต้อง ปฏิเสธสิ่งที่ผิด สิ่งที่ชั่ว และช่วยกัน สร้างคนดีให้แก่บ้านเมือง

3. มีงานทำมีอาชีพ การเลี้ยงดูลูกหลานในครอบครัว หรือการฝึกฝนอบรมในสถานศึกษาต้องมุ่งให้เด็กและเยาวชน รักงาน สู้งาน ทำจนงานสำเร็จ การฝึกฝนอบรมทั้งในหลักสูตรและนอกหลักสูตรต้องมีจุดมุ่งหมายให้ผู้เรียนทำงานเป็น และมีความทำในที่สุด และต้องสนับสนุนผู้สำเร็จหลักสูตรมีอาชีพ มีงานทำ จนสามารถเลี้ยงตัวเองและครอบครัว

4. เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี เป็นหน้าที่ของทุกคน ครอบครัว-สถานศึกษาและสถานประกอบการต้องส่งเสริมให้ทุกคนมีโอกาสทำหน้าที่เป็นพลเมืองดี การเป็นพลเมืองดี คือ "เห็นอะไรที่จะทำเพื่อบ้านเมืองได้ก็ต้องทำ" เช่น งานอาสาสมัคร งานบำเพ็ญประโยชน์ งานสาธารณกุศลให้ทำด้วยความมีน้ำใจ และความเอื้ออาทร

2. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้มีการประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 6 เมษายน 2560 ซึ่งในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา มีบทบัญญัติไว้ใน มาตรา 54 รัฐต้องดำเนินการให้เด็กทุกคนได้รับการศึกษาเป็นเวลาสิบสองปี ตั้งแต่ก่อนวัยเรียนจนจบการศึกษาภาคบังคับอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

รัฐต้องดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนา ก่อนเข้ารับการศึกษาตามวรรคที่หนึ่ง เพื่อพัฒนาร่างกาย จิตใจ วินัย อารมณ์ สังคม และสติปัญญาให้สมกับวัย โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคเอกชนเข้ามีส่วนร่วมในการดำเนินการด้วย

รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่างๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือกันระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับ โดยรัฐมีหน้าที่ดำเนินการ กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ ซึ่งอย่างน้อยต้องมีบทบัญญัติเกี่ยวกับการจัดทำแผนการศึกษาแห่งชาติ การดำเนินการและตรวจสอบการดำเนินการ ให้เป็นไปตามแผนการศึกษาแห่งชาติด้วย

การศึกษาทั้งปวงต้องมุ่งพัฒนาผู้เรียนให้เป็นคนดี มีวินัย ภูมิใจในชาติ สามารถเชี่ยวชาญได้ตามความถนัดของตน และมีความรับผิดชอบต่อครอบครัว ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

ในการดำเนินการให้เด็กเล็กได้รับการดูแลและพัฒนาตามวรรคสอง หรือให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามวรรคสาม รัฐต้องดำเนินการให้ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการศึกษา ตามความถนัดของตน

3. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ได้กำหนดค่านิยมการศึกษาขั้นพื้นฐาน หมายถึงการศึกษาระดับก่อนอุดมศึกษา และกำหนดในมาตรา 10 การจัดการศึกษา ต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิ และโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปีที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความบกพร่องทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา อารมณ์ สังคม การสื่อสารและการเรียนรู้ หรือมีร่างกายพิการ หรือทุพพลภาพหรือบุคคลซึ่งไม่สามารถพึ่งตนเองได้ หรือไม่มีผู้ดูแลด้อยโอกาส ต้องจัดให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิและโอกาสได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นพิเศษ

สำหรับคนพิการ ให้จัดตั้งแต่แรกเกิดหรือพบความพิการโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย และให้บุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับสิ่งอำนวยความสะดวก สื่อ บริการ และความช่วยเหลืออื่นใดทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

การจัดการศึกษาสำหรับบุคคลซึ่งมีความสามารถพิเศษ ต้องจัดด้วยรูปแบบที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงความสามารถของบุคคลนั้น

ยุทธศาสตร์การพัฒนานครและบุคลากรทางการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาบึงกาฬ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ ได้ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และได้ให้ระดมความคิดเห็นจากคณะกรรมการ

1. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ตั้งแต่ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เจ้าหน้าที่กลุ่มนโยบายและแผน ศึกษานิเทศก์ และเจ้าหน้าที่กลุ่มอื่นๆ
2. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ในเขตพื้นที่การศึกษา ได้แก่ ผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครูในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบึงกาฬ

พันธกิจในการพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

1. พัฒนาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอย่างเป็นระบบ
2. บริหารงานให้มีประสิทธิภาพกลไกและโครงสร้าง
3. บริหารจัดการโดยยึดหลักจิตวิทยา หลักนิติรัฐ หลักนิติธรรม หลักการมีส่วนร่วม
4. พัฒนาส่งเสริมผู้เรียนให้เป็นคนดี มีคุณธรรม มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่กำหนด

ส่วนที่ 3

รายละเอียดโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
ประจำปีการศึกษา พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์โรงเรียน กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองนโยบาย สพม.ลำปาง ลำพูน

นโยบายที่ 5 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา

โครงการส่งผลมาถึงมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้

มาตรฐานที่ 2 กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ ฝ่ายบริหารงานบุคคล

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวจิรัฐติกา ขวัญธนนา

ลักษณะโครงการ ☐ โครงการใหม่ ☒ โครงการต่อเนื่อง

งบประมาณ ☒ เงินอุดหนุน ☐ เงินอุดหนุนฯ (กพร) ☐ เงินรายได้สถานศึกษา ☐ เงินอื่น ๆ

งบประมาณที่ได้รับ บาท

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2567 – กันยายน 2568

1. หลักการและเหตุผล

ครูและบุคลากรทางการศึกษาถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาการศึกษา เป็นผู้ให้การส่งเสริม สนับสนุนและจัดการเรียนรู้ให้กับผู้เรียน เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและเป้าประสงค์ของสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำเป็นต้องหมั่นฝึกฝนและพัฒนาตนเองอยู่เสมอ มีการแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ อีกทั้งต้องเพิ่มพูนประสบการณ์ในการเรียนรู้ จากแหล่งเรียนรู้ต่าง ๆ ทั้งในและนอกสถานศึกษา เพื่อให้รู้เท่าทันกับ กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา ประกอบกับสถานศึกษา ต้องมีการเตรียมความพร้อมครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล โครงการนี้จึงเป็นการเสริมสร้างให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาในวิชาชีพ อีกทั้งเป็น การสร้างขวัญ กำลังใจ ความสมัคศรสามัคคี ความเป็นเอกภาพขององค์กร และสามารถนำความรู้และประสบการณ์ ที่ได้มาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพ องค์กร และงานราชการสืบต่อไป

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกันของบุคลากร
3. เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษา ดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

3.เป้าหมาย

ด้านปริมาณ

ครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 45 คน ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ด้านคุณภาพ

1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 85 ได้พัฒนาตนเอง ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดวินัย
2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ผ่านการอบรม มีคุณธรรม จริยธรรม ในการประพฤติตนและปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

4. สถานที่ดำเนินการ โรงเรียนห้วยฉัตรวิทยา

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ที่	รายละเอียดกิจกรรม การดำเนินการ	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ขั้นเตรียมการ -ประชุมและนำเสนอ โครงการเพื่อขออนุมัติ	- คณะกรรมการ การตามคำสั่ง		ต.ค. 67	นางสาวจิรัฐติกา ขวัญนภา
	เสนองบประมาณ		150,000		
2.	ขั้นดำเนินการ - กิจกรรมส่งเสริมให้ครู ปฏิบัติตนตามวินัย จรรยาบรรณ - กิจกรรมส่งเสริมให้ครูเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรม จริยธรรม	ตลอดปี การศึกษา		ตลอดปี การศึกษา	นางสาวจิรัฐติกา ขวัญนภา
3.	ขั้นประเมินผล -สรุปประเมินผลโครงการ	-	-	ก.ย. 68	นางสาวจิรัฐติกา ขวัญนภา
4.	ขั้นรายงานผล จัดทำรายงานสรุปผล การปฏิบัติงาน	-	-	ก.ย. 68	นางสาวจิรัฐติกา ขวัญนภา

6. งบประมาณ เงินจำนวน 150,000 บาท

- ที่มาของงบประมาณ
1. เงินอุดหนุนรายหัวบาท
 2. เงินอุดหนุนฯ (กพร.)บาท
 3. เงินรายได้สถานศึกษา.....บาท
 4. อื่นๆ(ระบุที่มา).....บาท

7. รายละเอียดการประมาณการค่าใช้จ่ายในแต่ละกิจกรรม

7.1 รายการวัสดุ

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวน	ราคา/หน่วย		รวมเงิน		หมายเหตุ
			บาท	สต.	บาท	สต.	
	รวม						

7.2 รายการครุภัณฑ์

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวน	ราคา/หน่วย		รวมเงิน		หมายเหตุ
			บาท	สต.	บาท	สต.	
	-						
	รวม						

7.3 รายการค่าใช้จ่ายสอย

ที่	รายการใช้จ่ายงบประมาณ	จำนวน	ราคา/หน่วย		รวมเงิน		หมายเหตุ
			บาท	สต.	บาท	สต.	
1	ค่าลงทะเบียนอบรม ฝ่ายบริหาร	2 คน			60,000	00	
2	ค่าลงทะเบียนอบรม/ สรุปรงาน คณะ ครูและบุคลากรทางการศึกษา	45 คน	2,000		90,000		
	รวม				150,000		

*หมายเหตุ งบประมาณที่ใช้ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

8. แผนการเบิกจ่ายเงินของงาน/โครงการปีงบประมาณ

ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
←————— ตลอดปีงบประมาณ 2568 —————→											
รวมทั้งสิ้น 150,000 บาท(หนึ่งแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)											

9. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
ผลลัพธ์ - เกียรติบัตรการเข้าร่วมอบรม	นับจำนวนจากเกียรติบัตร	ไฟล์เกียรติบัตร

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรมีการพัฒนาตนเองทั้งในด้านการปฏิบัติงานและด้านคุณธรรมจริยธรรม
2. บุคลากรมีขวัญกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน
3. บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน มาใช้เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวจิรัฐติกาล ขวัญชนภา)

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจันทนา วงษ์คำ)

หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคลและกิจการนักเรียน

ลงชื่อ..........หัวหน้าแผนงาน

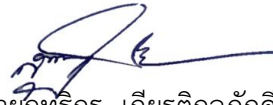
(นางมธุรดา ท่าช้าง)

ความเห็นของรองผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายฤทธิกร เกียรติกุลภักดี)

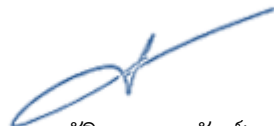
รองผู้อำนวยการโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

ความเห็นของผู้ผู้อำนวยการโรงเรียน

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายสมบัติ อุตรัตน์)

ผู้อำนวยการ

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา