



ประกาศโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา

โรงเรียนห้างฉัตรวิทยามุ่งมั่นที่จะบริหารงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ในฐานะผู้บริหารโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา จึงขอประกาศแนวนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนห้างฉัตรวิทยาให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลและมีความโปร่งใส โดยมีแนวทางการบริหารงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๑๐ ด้าน ดังนี้

ด้านการปฏิบัติหน้าที่

- การปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันทั้งผู้มาติดต่อทั่วไปและผู้รู้จักเป็นการส่วนตัว
- บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ
- บุคลากรในหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่างๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นๆ ต่อบุคคลภายนอก

ด้านการใช้งบประมาณ

- การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานมีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีที่เผยแพร่อย่างโปร่งใส
- มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

- กระบวนการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุของหน่วยงานเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ มีความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณได้

ด้านการใช้อำนาจ

- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นมอบหมายงาน ประเมินผลการปฏิบัติงาน และคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นไม่ใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุระส่วนตัว หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง และไม่แทรกแซงกระบวนการบริหารงานบุคคล รวมถึงไม่มีการซื้อขายตำแหน่งหรือเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มหรือพวกพ้อง

การใช้ทรัพย์สินของข้าราชการ

- บุคลากรในหน่วยงานไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น
- หน่วยงานมีกระบวนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนและสะดวก ทั้งการยืมโดยบุคคลภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน
- หน่วยงานมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมทั้งมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน

การแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต
- หน่วยงานมีการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ
- หน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- หน่วยงานมีการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน และนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

ด้านคุณภาพการดำเนินงาน

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส และเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล
- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกเปลี่ยนกับการปฏิบัติหน้าที่
- หน่วยงานมีการบริหารและดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่เอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง

ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร

- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน
- หน่วยงานมีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรทราบ
- หน่วยงานมีช่องทางรับฟังการติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานและการบริการ และการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน
- หน่วยงานมีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน

ด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน

- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้น
- หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงานและการบริการให้ดียิ่งขึ้น
- หน่วยงานมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานและการบริการเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น
- หน่วยงานเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานและการบริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น
- หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานและการบริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ด้านการเปิดเผยข้อมูล

- ข้อมูลพื้นฐาน
- การบริหารงาน
- การบริหารเงินงบประมาณ
- การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน

ด้านการป้องกันการทุจริต

- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยผลการดำเนินงานต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบใน ๒ ประเด็น ได้แก่:
- การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร, การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต, การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต เช่น มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ, มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม, มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง, มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต, มาตรการป้องกันการรับสินบน, มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม และมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ให้บุคลากรในโรงเรียนห้างฉัตรวิทยาพิจารณาดำเนินการตามบทบาทหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามนโยบายโดยเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมบัติ อุตรัตน์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนห้างฉัตรวิทยา